



UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS
SECRETARÍA ACADÉMICA
Programa: Licenciatura en Derecho



Nombre de la materia:	MEDIACION Y ARBITRAJE
Clave de la Materia	7063
Ubicación de la materia:	ÁREA DE FORMACIÓN DISCIPLINAR
Academia	
Semestre	Octavo
Prerrequisitos:	Ninguno
Responsabilidad:	Obligatoria
No. de horas presenciales/semanal:	Tres
No. de horas de estudio independiente/semanales	Tres
No. de horas prácticas o de campo/semanales:	Cero
Créditos Otorgados:	Seis

<p>OBJETIVO DEL ÁREA DE FORMACIÓN PROFESIONAL</p>	<p>También denominada profesionalizante y está referida a la adquisición de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que permitan al estudiante manejar el lenguaje, los métodos, las técnicas y los adelantos o conocimientos y las disciplinas que fundamentan su futuro quehacer profesional. Constituyen un aprendizaje mínimo que <i>deberá poseer</i> cada profesional con relación al manejo de la o las disciplinas involucradas en la formación de una carrera</p>
<p>OBJETIVO GENERAL</p>	<p>Se pretende que el alumno Conozca, aprenda y se capacite para que intervenga facilitando la gestión y resolución de conflictos en los distintos contextos. De esta manera se orienta al alumno sobre las formas de acceder al desarrollo profesional de la mediación desde el sector público y privado llegando así a conocer las ventajas de la mediación y arbitraje como método de solución de conflictos.</p>
<p>JUSTIFICACIÓN</p>	<p>El programa de mediación y arbitraje parte de las materias de formación disciplinar De acuerdo con el nuevo modelo educativo de la UJED como una necesidad de resolver conflictos de manera pacífica, se proyecta para que logre despertar en el alumno el interés por la conciliación, los valores y forjar el sentido humanitario</p>
<p>METODOLOGÍA DE TRABAJO</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Exposición por parte del maestro. ➤ Investigación y exposición de temas por parte del alumno. ➤ Presentación de tareas y ejercicios por parte de los alumnos ➤ Aprendizaje Basado en Problemas. ➤ Estudio de casos. ➤ Aprendizaje colaborativo. ➤ Se trabajarán algunos ejercicios prácticos que se les entregarán a los estudiantes para que desarrollen habilidades de comunicación argumentativa, estimulando procesos de solución creativa. ➤ Visitas a dependencias de Justicia Alternativa
<p>RECURSOS DIDACTICOS</p>	<p>Presentaciones en Power Point, láminas, Pintarrones, marcadores para pintarrón, revistas, periódicos, y en general todos aquellos apoyos técnicos que les permitan lograr el Objetivo General.</p>

MEDIOS PARA LA ENSEÑANZA	Los estudiantes, apoyándose mutuamente en la tarea encomendada, coadyuvarán de manera fundamental en la búsqueda del conocimiento significativo que les permitan enfrentarse al mundo actual, para el efecto será necesario no dejar de lado las indicaciones de su docente.
---------------------------------	--

NO. Y NOMBRE DE LA UNIDAD Y NOMBRE DE SUBTEMAS	OBJETIVOS PARTICULARES	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA/APRENDIZAJE	ACREDITACION DE LA UNIDAD
<p style="text-align: center;">UNIDAD I</p> <p>El conflicto y su gestión tradicional</p> <p>1.1 Definición</p> <p>1.2 Elementos conceptuales del conflicto</p> <p>1.3 Factores que generan el conflicto</p> <p>1.4 Manejo y solución de los conflictos</p> <p>1.5 Proceso de análisis y transformación de los conflictos</p> <p>1.6 Ética en la resolución de los conflictos</p> <p>1.7 La equidad como principio rector de los métodos alternativos de solución de controversias</p>	<p>Al concluir este capítulo el alumno :</p> <p>Será capaz de identificar los tipos de conflicto que se resuelven con métodos de solución extrajudicial</p> <p>En esta parte del curso el alumno obtendrá los conocimientos y la</p>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Exposición breve por parte del maestro de los conceptos a tratar en clase ◇ Práctica individual o grupal de acuerdo al tema de cada clase ◇ Exposición por parte del alumno de temas congruentes a lo visto en clase ◇ Discusión grupal sobre las exposiciones ◇ Prácticas y ejercicios sobre los temas. ◇ Presentación de tareas y ejercicios 	<p>Evaluación continua a cargo del docente, mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Participación en clase, ◇ Elaboración de tareas, ◇ Integración de portafolio de evidencias, con las tareas y prácticas realizadas durante el curso. ◇ Asistencia, ◇ Exámenes parciales <p>Evaluación continua a cargo del docente, mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Participación en clase, ◇ Elaboración de tareas, ◇ Integración de portafolio de evidencias, con las tareas y prácticas realizadas

<p>1.8 Clases de métodos alternativos de solución de controversias</p> <p>1.9 Marco legal de medios alternos de solución de conflictos (Mediación, Conciliación, Negociación, Arbitraje, Justicia Restaurativa)</p>	<p>capacidad para resolver un conflicto aplicando bases, procedimiento y estrategias de la negociación.</p>	<p>ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Toma de notas ◇ Mapas mentales ◇ Mapas conceptuales ◇ Análisis de temas ◇ Realización de investigaciones ◇ Estudiar y analizar casos prácticos. ◇ Explicar con propias palabras ◇ Autoevaluación. ◇ ◇ Estudiar en forma independiente 	<p>durante el curso.</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Asistencia, ◇ Exámenes parciales, y ◇ Al finalizar el curso se aplicará un examen elaborado por el área de la Secretaría Académica.
<p>UNIDAD II</p> <p>A) LA MEDIACIÓN</p> <p>CONCEPTO</p> <p>2.1 Modelos de mediación</p> <p>2.2 Partes, Elementos y requisitos de mediación</p> <p>2.3 Principios de la mediación.</p> <p>2.4 Etapas del proceso de mediación</p> <p>2.5 comediación</p>	<p>El alumno lograra adquirí los conocimientos y capacidades para llevar a cabo mediaciones identificara las ventajas y desventajas de este método de solución,</p>	<p>ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Toma de notas ◇ Mapas mentales ◇ Mapas conceptuales ◇ Análisis de temas ◇ Realización de investigaciones ◇ Estudiar y analizar casos prácticos. ◇ Explicar con propias palabras ◇ Autoevaluación. <p>Estudiar en forma independiente</p>	<p>Evaluación continua a cargo del docente, mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Participación en clase, ◇ Elaboración de tareas, ◇ Integración de portafolio de evidencias, con las tareas y prácticas realizadas durante el curso. ◇ Asistencia, ◇ Exámenes parciales

<p>2.6 La presentación y actuación del medidor</p> <p>2.7 Materias susceptibles de mediación</p> <p>B) LA NEGOCIACIÓN</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Como negociar 2. Construcción de las bases para la negociación 3. La negociación como proceso 4. Estrategias 5. Ventajas y desventajas 6. Tipos de negociación 			
<p>UNIDAD III</p> <p>A) CONCILIACIÓN</p> <p>3.1. Concepto</p> <p>3.2 Características</p> <p>3.3 Diferenciación entre conciliación, mediación y negociación</p> <p>B) ARBITRAJE</p> <p>3.3.1 Definición, clases y marco jurídico</p>	<p>Al finalizar el curso el alumno habrá adquirido los conocimientos, destrezas, capacidades necesarias para aplicar la mediación y arbitraje como medios para resolver conflictos de manera pacífica y extrajudicial.</p>	<p>ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Toma de notas ◇ Mapas mentales ◇ Mapas conceptuales ◇ Análisis de temas ◇ Realización de investigaciones ◇ Estudiar y analizar casos prácticos. ◇ Explicar con propias palabras ◇ Autoevaluación. <p>Estudiar en forma independiente</p>	<p>Evaluación continua a cargo del docente, mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Participación en clase, ◇ Elaboración de tareas, ◇ Integración de portafolio de evidencias, con las tareas y prácticas realizadas durante el curso. ◇ Asistencia, ◇ Exámenes parciales

<p>3.3.2 Particularidades de la función del arbitro</p> <p>3.3.3 El procedimiento arbitral</p> <p>3.3.4 Resoluciones del tribunal arbitral y el laudo</p> <p>3.3.5 La impugnación del laudo(nulidad, reconocimiento y ejecución)</p>			
<p>Unidad IV</p> <p>I JUSTICIA RESTAURATIVA</p> <p>4.1. Concepto</p> <p>4.2 Procedimientos restaurativos</p> <p>4.3 Etapas</p> <p>4.4 Partes</p> <p>4.5 Finalidad</p> <p>4.6 Diferencia entre justicia restaurativa y mediación penal.</p>			

Bibliografía Bases y/o Textos editados para la materia	<p>Mediación supervisión y contención una visión tridimensional, autor silva Sallardo López, Editorial Unisón Ojinaga comunicación. Como analizar los conflictos (la Tipología de los Conflictos como herramienta de mediación) Autor Josep redorta, editorial Paidós. Nuevas Direcciones de la Mediación (Investigación y perspectivas comunicacionales) Autor Joseph P. Folger, Tricia S. Jones, Editorial Paidós. Guía Práctica para la mediación. (Manual para la Resolución de Conflictos Comerciales) Autor Bennet G. Picker Ed. Paidós. Mediación conducción de Disputas Comunicación y Técnicas Autor marines Suarez Editorial Paidós. Naturaleza del Convenio de Mediación, Autor Héctor Hernández Tirado Cuadernos de Derecho Humanos No.4, comisión de Derechos Del Estado de México. Mediación asociativa y Cambios Social (el Arte de lo Posible, Autores Jorge Pesqueira Leal y Amalia Ortiz AUb, Editorial Unión Ojinaga Comunicación. Manejo</p>
Bibliografía complementaria	<p>Arbitraje, Conciliación de Conflictos, Autor Jorge Pallares Bossa. Editorial Iyer Métodos Alternativos de Resolución de Conflictos, Autor Mario Tomas Schilling Fuenzalida. Editorial Jurídica Conosur, Mediación obligatoria. Autor Juan Pedro Colerio. Editorial Rubinzal- Culzoni, Mediación y Consiliación: Mediación Patrimonial y Familiar. Autor Juan Carlos G. Dupuis. Editorial Abeledo-Perrot, Mediación, Autor Jorge Hugo Iascale, Editorial Abeledo-perrot Manejo de Conflictos y Mediación. Autor Ana Elena Fierro Ferraez. Lic. Alma t. Granadino Loaeza y Lic. Ma. Elsa Quiñones Soto Ley de justicia alternativa del estado de Durango. Código de procedimientos civiles del estado de Durango. Código de Comercio. Manejo de conflictos y mediación. Ana Elena Fierro Ferraez Ed. Oxford 2010.- Métodos Alternativos de Solución de conflictos Francisco J. Borjon Gómez y Jose G. Steele Garza. Oxford, 2008.</p>
Responsable de elaboración:	Academia de "Mediación y Arbitraje"
Fecha:	AGOSTO 2011